

2025 年度部门整体支出绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

（一）部门主要职能

1. 培训、轮训区、街道两级党政机关和企事业单位党员领导干部、理论骨干和后备干部；培训、轮训区、街道两级政府系统和非政府系统机关工作人员。

2. 开展社区“两委”班子成员、股份公司经营管理人员、工作站与“两新”组织负责人的后备干部培训、任职培训和自主选学培训，科技干部和企业干部的理论教育和党性教育专题培训。

3. 培训、轮训区、街道民主党派和工商联人士。

4. 面向社区、企业开展党的路线方针政策和区委区政府中心工作的宣讲。

5. 负责与各地党校、干部学院、高校等名校建立战略合作关系，合作办学，推广宣传管理经验。

6. 组织实施干部培训的教学计划，加强教学研究，提高教学质量。

7. 承担市、区理论科研项目，为党委和政府决策服务。

8. 负责学校的规划、建设和管理工作。

9. 负责基层党校的业务指导工作。

10. 完成区委、区政府交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2025 年，是全面落实基本培训、全面深化改革的关键之年，是“十四五”规划的收官之年。在区委、区政府正确领导和市委党校大力指导下，区委党校（区行政学校、区社会主义学院）（以下简称区委党校）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻落实习近平总书记关于党校工作重要论述重要指示批示精神，全面贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，坚守为党育才、为党献策初心，深入开展高质量办学治校建设任务，在红色学府示范党校尖兵建设上取得新成效，红色校园内涵建设更丰富，基本培训精准式全覆盖，完成报告厅、教室、宿舍、餐厅等室内装修和功能提升，新增马克思主义时空教室和习近平总书记在广东、深圳考察调研纪行等主题教学区，主办和承办培训 120 余期超 2 万人次，其中，“八大”产业名片和 AI 培训覆盖万余人次。新立项省市课题 14 项，其中省课题 5 项，3 篇宝安经验获央媒推介，7 篇资政获市区领导肯定批示。

1. 坚持政治建校，突出党的理论教育和党性教育，红色阵地凝心铸魂功能不断强化；

2. 坚持为党育才，突出精准培训赋能高质量发展，红色熔炉锤炼助力干部能力跃升；

3. 坚持为党献策，突出理论研究、对策研究，红色智库信得过、用得上；

4. 坚持高标准办学保障，突出风清气正、严肃活泼，红色校园更智慧高效；

5. 坚持共建共享，突出协作交流开放办学，红色脉络更接地气、聚人气。

二、部门（单位）主要履职绩效分析

（一）主要履职目标

1. 坚持政治建校，深化党建引领促党校高质量发展。
2. 深化凝心铸魂赋能精准培训，提振党员干部担当作为干事创业精气神。
3. 强化科研资政建设，发挥智库服务中心大局作用。
4. 建强基层宣讲阵地，推动党的创新理论入脑入心。
5. 加强街道党校建设，推进党校服务功能向基层延伸。
6. 强化人才支撑和基础保障，推进学校管理创新发展。

（二）主要履职情况

本年度，我校坚守“为党育才、为党献策”初心使命，以政治建校为统领，深耕主责主业，各项工作提质增效、亮点纷呈。

1. 强化政治引领，筑牢红色铸魂阵地。全面落实“新思想首课”，党的理论与党性教育课时占比达 77.27%；创新“1+1+1”课程开发机制，主体班课程更新率超 40%。打造马克思主义时空教室等沉浸式教学区，发挥好意识形态工作的重要前沿阵地作用，坚持“理论阐释”与“地方实践”深度融合，挖掘知识产权高地、百姓客厅等创新实践经验，形成《建设富有活力的创新城区》《推动建设粤港澳大湾区国际知识产权高地》《打造“百姓客厅”激发社区治理活力》等 3 篇宝安经验获中央党校《学习时报》推介；开发 10 个数字

人微课，基层宣讲覆盖 4500 余人次。

2. 聚焦精准培训，服务高质量发展大局。分级分类办班 120 余期、培训 2 万余人次；围绕八大产业、人工智能等开展专项培训，AI 培训超 1 万人次。构建“能力提升实训链”，新建 10 个 AI 现场教学点、15 个新质生产力实景课，产业专题培训中企业师资占比超 50%，7 篇学员资政成果获采用。

3. 深化科研咨政，发挥红色智库作用。创新科研闭环机制，获批省市区各级课题 14 项（全市最多），发表论文 20 篇。聚焦新质生产力等领域联合出版成果，上报资政 50 余篇，获批示 11 条次，1 项建议获国办采用。

4. 从严办学治校，夯实智慧校园保障。完成校园功能提升，建成“一屏统览”智慧党校系统，用户约 1.1 万人。加强队伍建设，引进 5 名人才，实现正高职称培养零的突破；从严管党治校，修订 11 项制度，作风效能持续提升。

5. 推进共建共享，拓展开放办学格局。深化深中通道沿线党校合作，承办异地培训 13 场。加强街道（行业）党校服务指导，共享 685 节线上课程，送教下基层，推动优质资源向“三新”组织延伸，助推基层党员教育走深走实。

三、总体评价和整改措施

（一）预算绩效管理工作主要经验、做法

为全面深化预算绩效管理改革，强化预算支出责任，提升财政资金使用效益，切实把“花钱必问效、无效必问责”的理念贯穿预算管理全过程，我单位紧扣上级预算绩效管理工作部署，立足工作实际，健全管理体系、完善工作流程、

强化闭环管控，扎实推进预算绩效管理各项工作落地见效，积累了一系列务实管用的工作经验。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施

部门整体支出绩效存在的问题主要是：1. 部门整体支出预算执行率虽达 95.93%，有待进一步提高。2. 个别项目预算绩效指标可量化性需进一步提升。目前预算绩效指标设定较为符合实际，但是可测算性不强，多为定性指标，而且各项目开展进程及方式不同，很难进行量化分析及同质化比较。下一步改进措施主要是：1. 精准编制预算，夯实执行基础。我校将进一步从预算编制、流程优化等多方面入手，提高预算执行率。从源头避免预算与实际偏差，过程中动态纠偏，同时通过制度和考核驱动执行，才能让预算真正成为部门资源调配的“指挥棒”。2. 紧密结合年度工作计划，依据履职项目特点，提升绩效目标设置的明确性和精细度，充分合理反映有关项目的预期产出和效果。