

2020 年度科研课题及博士后工作 绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目背景、立项依据

根据宝机编[2016]100 号文《关于调整区委党校机构编制事项的通知》，我校实施党校、行政学校、干部学院“三块牌子、一套人马”统一管理体制，为区委直接管理的全额拨款事业单位。主要承担全区党员干部培训轮训、党的理论研究和宣传以及企业、社区干部的培训工作的。

（二）项目管理的组织架构和职责分工

为加强组织领导，强化项目的统筹协调，我校成立了“科研课题及博士后工作”项目管理工作领导小组。组成人员如下：

组长：胡雨青（校党总支书记、常务副校长）

副组长：黄小荣（副校长，分管财务校领导）

成员：李婕（办公室主任）、刘林（理论宣传科负责人）。

领导小组每月召开专题会议，对科研课题及博士后工作进行检查和具体指导，每季度向校班子会议汇报工作一次。校办公室负责经费管理的全面统筹工作，做好与区财政局有

关部门的沟通联络，配合开展工作，上报经费支出和绩效目标实现情况。理论宣讲科作为项目执行部门，年初编订项目绩效目标，年中落实相关任务，实施项目建设，做好绩效评价、绩效分析，梳理形成绩效目标及实现情况，针对项目调整实际情况，及时调整执行进度安排，总结执行过程存在的问题和不足，提出整改建议，每月向项目领导小组汇报工作。

（三）项目资金管理情况

1. 项目资金预算和分配情况

2020 年科研课题及博士后工作经费项目年初预算 92 万元，实际执行 92 万元。

2. 项目资金管理和使用情况

根据《中华人民共和国预算法》（2014 年修订）、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）、《深圳市财政委员会关于印发〈深圳市预算绩效管理暂行办法〉的通知》（深财规〔2014〕8 号）、《关于进一步深化预算管理改革强化预算绩效管理的意见》的通知》（深办发〔2018〕32 号）、《宝安区财政局关于印发〈宝安区预算绩效管理暂行办法〉的通知》（深宝财〔2017〕97 号）等规定，按照《宝安党校预算绩效管理暂行办法》《宝安区委党校（区行政学校、宝安干部学院）财务管理制度》对项目资金进行管理和规范使用情况。我校严格按照相关法律法规、严格执行财经纪律，保证科研课题及博士后工作经费支出的规范化合

法化，达到财政资金的使用效果。

业务方面，建立健全完善的制度保障项目的顺利开展，建立健全的风险预警机制以及项目紧急问题处理制度，保障项目的顺利完成。理论宣传科具体负责项目的实施管理，包括制定项目管理方案，检查并督导工作进度，对项目开展进行质量控制。

项目预算 92 万元，实际执行 92 万元，其中博士后工作经费 40 万元，科研课题工作经费 52 万元，项目预算执行率为 100%。

（四）项目绩效目标及完成情况。

2020 年在站博士后总数 3 名。全年开展课题研究 17 项，其中申报并获立项省级课题 3 项、市级课题 1 项和宝安区重大调研课题 1 项。实施校内课题研究 12 项，并实现向课堂教学、决策咨询和公开发表三个方面的转化。公开出版著作《黄学增评传》1 部，拍摄《黄学增》专题片。全年公开发表论文 19 篇，其中省级以上刊物发表 10 篇。23 篇党政信息被采用，1 篇获省委办《广东信息》采用，1 篇获市委办《深圳信息》采用并获市委庆生常务副市长、步一部长批示。《关于建设村史馆，保留本土文化的提案》被区政协采纳。

二、项目绩效评价结论及分析

（一）项目绩效评价结论

2020 年根据年初工作规划和重点工作，围绕区委区政府

工作部署，积极履行职责，强化管理，较好地完成了年度工作目标，同时加强预算收支的管理，建立健全内部管理制度，严格内部管理流程，项目绩效管理得到有效提升。项目产出质量、社会效益、满意度指标均按年初绩效设定目标完成。

(二) 项目绩效分析

1. 项目决策

项目绩效指标能够明确体现我校履职效果的社会效益、满意度指标，绩效指标清晰、可衡量、可量化。项目决策依据符合我校部门年度工作计划，根据单位履职需要制定了中长期实施规划。依据《宝安党校预算绩效管理暂行办法》《宝安区委党校（区行政学校、宝安干部学院）财务管理制度》对项目资金进行管控。

2. 项目管理

资金足额及时到位，资金使用方面严格执行财经纪律，按照制度规定执行。保证科研课题及博士后项目支出的规范化合理化，达到了财政资金的使用效果。项目组织实施机构健全、分工明确，有关项目管理制度健全并严格执行。

3. 项目绩效

二级 指标	三级指标	目标值	完成值
----------	------	-----	-----

数量 指标	博士后在站人数	3 人	3 人
	相关会议	12 次	100%
	外出调研	6 次	100%
	调研报告或出刊物	3 篇	20 篇（部）

（1）数量指标完成情况

在站博士后总数 3 名，分别是杨海波（6 月出站）、赵玲玲（12 月出站）、宋帅邦。开展课题研究 17 项，其中申报并获立项省级课题 3 项、市级课题 1 项和宝安区重大调研课题 1 项。实施校内课题研究 12 项，并实现向课堂教学、决策咨询和公开发表三个方面的转化。纵向课题结项 2 项，分别是广东省党校（行政学院）系统哲学社会科学规划课题《国家治理现代化视域下粤港澳大湾区合作建设法律制度研究》和深圳市哲学社会科学规划项目课题《粤港澳大湾区建设的法律机制研究》。区重点课题“不忘初心、牢记使命”制度研究，赴新安街道、福海街道等 6 家单位开展走访调研，举行研讨座谈 6 次，发放调研问卷 2250 份，访谈 52 名党员干部。举办“用学术讲政治”读书研讨活动 6 次。

公开出版著作《黄学增评传》1 部，拍摄《黄学增》专题片。全年公开发表论文 19 篇，其中省级以上刊物发表 10 篇，

《基于 B 系数法的中国制造业集聚结构演变研究》《中国区域创新能力评价研究》刊发于中文核心期刊，《重大公共卫生

事件的早期风险识别机制、韧性防治及其仿真研究——以新型冠状病毒 COVID-19 为例》获中国博士后科学基金会资助。23 篇党政信息被采用，1 篇获省委办《广东信息》采用，1 篇获市委办《深圳信息》采用并获市委庆生常务副市长、步一部长批示。《关于建设村史馆，保留本土文化的提案》被区政协采纳。

(2) 质量指标完成情况

二级指标	三级指标	目标值	完成值
质量指标	完成各项会议、调研议程	100%	100%

质量指标按计划完成，完成率 100%。

(3) 工作时效指标完成情况

二级指标	三级指标	目标值	完成值
时效指标	博士后工作经费发放	及时	及时
	完成调研报告或出版物	及时	及时
	会议开展及时性	及时	及时

博士后工作经费发放、科研课题形成的调研报告、相关科研课题、会议等均按计划完成目标值，完成率为 100%。

(4) 经济效益指标完成情况

二级指标	三级指标	目标值	完成值
经济效益指标	不适用		

(5) 社会效益指标完成情况

二级指标	三级指标	目标值	完成值
社会效益指标	为宝安区培养高层次人才	2 位	100%
	对我区经济社会发展建言献策	有所提高	100%

培养出站博士后 2 人，23 篇党政信息被采用，1 篇获省委办《广东信息》采用，1 篇获市委办《深圳信息》采用并获市领导批示，1 份提案被区政协采纳，完成率为 100%。

(6) 生态效益指标完成情况

二级指标	三级指标	目标值	完成值
生态效益指标	不适用		

(7) 服务对象满意度指标完成情况

二级指标	三级指标	目标值	完成值
服务对象 满意度指 标	调研人员满意率	≥ 80%	≥ 90%
	参会人员满意率	≥ 80%	≥ 90%

该项目按计划完成目标值，完成率为 100%。

三、存在的问题及原因分析

2020 年受新冠肺炎疫情影响，我校在相关科研课题调研的实地调查研究不够，深入基层不多，加之基层党校研究力量相对薄弱，学科不全，同学科教师少，缺乏团队攻关基础。另外，由于与实际工作部门联系不够紧密，教研人员在课题研究和决策咨询参考中对我区实践把握不是很准，在资政参考中所提意见建议可行性、针对性有待提高。

四、有关建议

加强对队伍建设，提升科研水平，增强党校科研服务理论创新、服务党委政府、服务党校教学能力。

中共深圳市宝安区委党校

2021 年 8 月 27 日