

2023 年度部门整体支出绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

（一）部门主要职能

1.培训、轮训区、街道两级党政机关和企事业单位党员领导干部、理论骨干和后备干部；培训、轮训区、街道两级政府系统和非政府系统机关工作人员。

2.开展社区“两委”班子成员、股份公司经营管理人员、工作站与“两新”组织负责人的后备干部培训、任职培训和自主选学培训，科技干部和企业干部的理论教育和党性教育专题培训。

3.培训、轮训区、街道民主党派和工商联人士。

4.面向社区、企业开展党的路线方针政策和区委区政府中心工作的宣讲。

5.负责与各地党校、干部学院、高校等名校建立战略合作关系，合作办学，推广宣传管理经验。

6.组织实施干部培训的教学计划，加强教学研究，提高教学质量。

7.承担市、区理论科研项目，为党委和政府决策服务。

8.负责学校的规划、建设和管理工作。

9.负责基层党校的业务指导工作。

10.完成区委、区政府交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”时期承上启下的重要一年。区委党校（区行政学校、区社会主义学院）（以下简称区委党校）在区委区政府的正确领导和市委党校的大力指导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记在中央党校建校 90 周年庆祝大会讲话精神，贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，坚守为党育才、为党献策初心，深入开展“1+10+28”高质量办学治校十项建设任务。

（三）2023 年部门预算编制情况

本部门根据履职要求，结合年度工作计划及中长期发展规划，依据规定程序和要求，及时完成部门预算编报。预算资金根据年度工作重点，在项目间合理分配，项目支出设定绩效目标并编制合理、可量化的绩效指标，科学构建部门整体支出绩效指标体系，提升财政资金配置效益。

（四）2023 年部门预算执行情况

严格落实预算执行定期分析机制，靠前抓好支出执行，坚持严肃财经纪律，硬化预算约束，持续树牢厉行节约理念。2023 年全年预算数为 3,924.69 万元，执行数 3,918.8 万元，完成预算的 99.85%。

1. 资金管理

本部门在资金管理、费用标准、支付审批程序等方面严格按照财政法律法规及财务管理办法执行，规范管理各项经济活动，加强各个环节财务监管，确保每项业务手续齐全、

程序合规。依据《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国政府信息公开条例》和区财政要求依法履行公开义务完成本部门 2023 年度预决算公开工作。

2.项目管理

2023 年度本部门项目管理从项目实施程序和项目监管两个方面进行评价，年初预算申报及调整严格履行报批程序，项目招投标、建设、监督整改、验收等严格按照制度规定执行。项目合同严格按照政府采购相关条例规定执行，并按单位合同管理相关流程进行合同审批，项目验收合格后方可办理相关付款手续。

3.资产管理

2023 年度本部门在资产管理方面，主要从资产管理安全性和固定资产利用率两个方面进行评价。严格按照区委党校国有资产管理制度及区委党校固定资产管理办法等制度执行，最大限度地发挥资产的效益和作用，做到在资产配置、资产使用、资产处置等各个环节都有人管理、有人负责，能及时发现、解决问题。

4.政府采购管理

依据政府采购相关规定及预算情况开展政府采购工作，及时公开采购意向，做好合同备案等。2023 年度本部门政府采购支出总额 497.2 万元，其中：政府采购货物支出 6.98 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 490.22 万元。

二、部门主要履职绩效分析

（一）主要履职目标

1.以高质量办学治校为重点，实施“先行示范”发展行动，着力打造区县党校“特区样板”。

2.以校园功能提升为重点，实施“红色阵地”蝶变行动，加快完善校园现代配套。

3.以党员干部能力提升为重点，实施“红色熔炉”淬炼行动，强化干部全周期全覆盖培训。

4.以精品科研输出为重点，实施“红色智库”建设行动，强化服务中心工作的科研资政功能。

5.以弘扬精神谱系为重点，实施“红色校园”塑造行动，增强党校红色基因特色。

6.以强化思想引领为重点，实施开放党校建设行动，夯实基层理论阵地基础。

7.以加强基层服务为重点，实施党校功能深化拓展行动，构建大党校发展格局。

8.以校园信息化为重点，实施智慧党校建设行动，打造“三级五统一”智慧系统。

9.以强化“一岗双责”能力为重点，实施能力提升服务高质量办学治校行动，打造过硬干部队伍。

10.以党建引领为重点，实施模范机关和五星党支部创建行动，为党校高质量发展提供硬保障。

（二）主要履职绩效情况

2023年度各项工作迈上新台阶，在红色学府示范党校建设上取得明显成效，获国家级“节约型机关”、全省办学质

量评估优秀（为全省 122 家区县单位 5 家优秀之一）、2023 年深圳市党校（行政学院）教学管理优秀奖、全市党校系统教学先进单位、科研先进单位双先进等荣誉，办学治校做法、相关学术文章获《学习时报》等刊发。全区街道（行业）党校实现新突破，航城、沙井 2 个街道党校获得全省“百个镇街党校示范点”。举办培训班 76 期，培训党员干部 9385 人次。开展理论宣传 200 多场（次），宣教党员干部群众 11000 多人，立项和在研省、市级科研课题 9 个，在省级以上刊物发表理论文章 8 篇，向区委区政府上报调研报告 14 篇、信息 50 余篇，为宝安“三城”建设贡献党校力量和智慧。

三、总体评价和整改措施

（一）自评情况

对照部门整体支出绩效评价指标逐一自评，2023 年度部门预算整体支出绩效评价评分 92.3 分，评分等级为优。

（三）存在问题及改进措施

发现的问题主要是公众或服务对象满意度位于 $80\% \leq \text{满意度} < 90\%$ 区间。下一步改进措施主要是优化校园环境，突出创新授课模式，提高培训学员满意度即服务对象满意度。加强设施建设，不断提升校园功能，完善校园现代配套。推动综合楼改造（二期）、数字化图书馆项目工程进度，完成学员宿舍楼、饭堂修缮改造，完成公共区域翻新。实施“三质”（请优质师资、开高质课程、办品质班次）教学改革，综合采用“专题授课+情景模拟+圆桌论坛+学术研讨+沙盘演练+拓展训练”等教学模式，使培训更加立体化、生动化、

实用化。加大党校工作宣传，常态化开展党员进党校教育培训，提升党校工作的知晓度、显示度。