

2023 年度重点项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

区委党校为区委直接管理的全额拨款事业单位。主要承担全区党员干部培训轮训、党的理论研究和宣传以及企业、社区干部的培训工作的。

（二）预算安排及执行情况

为贯彻落实“财政预算管理与支出进度（预算绩效管理）”等文件精神，落实预算管理和绩效主体责任，提高财政资金使用效益，宝安区委党校对 2023 年进修培训经费项目进行绩效评价，该项目涉及财政预算资金 600.84 万元，执行数 600.77 万元，完成预算的 99.99%。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的

进修培训项目支出绩效评价的目的是通过评价改善预算部门的财政支出管理，全面了解进修培训项目资金的使用效率和效果，财政资金使用的合规性、项目管理过程的规范性，管理模式的完善性，预期绩效目标的实现程度。同时，通过绩效评价总结经验和教训，优化培训工作，同时为今后完善同类项目的绩效评价提供可行性参考。全面推进党校培训理念、方式的创新，不断提高干部教育培训的质量。

（二）绩效评价方法

主要通过项目支出部门自评的方式，对预算支出情况、相关政策执行情况以及项目实施效果等开展绩效评价，评价结果报送区财政。按照项目支出绩效评价指标体系，对申报内容、实施情况、资金兑现、流程管理、社会效益等方面作出评价。

（三）绩效评价内容和过程

进修培训项目实施“全过程预算绩效”主要包含：事前预算绩效评估、事中绩效监控、事后续效评价。预算执行结束后，及时对该项目预算资金的产出和结果进行绩效评价。主要评价工作过程：1.前期准备阶段。确定评价对象、成立评价工作组、制定评价方案、下达评价通知。2.实施评价阶段。资料收集与审核、评价依据：一是与评价项目有关的法律法规和制度，以及项目立项申报有关材料，项目预算申报书、可研报告、验收报告等。二是量化的预算绩效目标进行对比进行综合评价。3.撰写报告阶段。4.结果应用阶段，结果反馈、预算应用。

（四）综合评价情况及评价结论

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”时期承上启下的重要一年。我校在区委的正确领导和市委党校的大力指导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会讲话精神，贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，坚守为党育才、为党献策初心，深入开展“1+10+28”高质量办学治校

十项建设任务，各项工作迈上新台阶，在红色学府示范党校建设上取得明显成效，全省办学质量评估优秀（为全省122家区县单位5家优秀之一）、2023年深圳市党校（行政学院）教学管理优秀奖、全市党校系统教学先进单位、科研先进单位双先进等荣誉，办学治校做法、相关学术文章获《学习时报》等刊发。较好地完成了年度培训工作目标，同时加强预算收支的管理，建立健全内部管理制度，严格内部管理流程，项目绩效管理得到有效提升。项目产出目标，效益目标指标均按预算调整后的绩效目标实现完成。2023年主办处级干部战略思维能力提升培训班——2023年宝安区处级领导干部任职培训、科级干部执行力提升培训班——2023年宝安区科级领导干部任职培训、公务员岗位适应力提升培训班——2023年宝安区新录用公务员初任培训等76期9385人次（含合作办班15期2219人/次），各类培训班次满意率达95%，学员教学评价达优秀等次的课程95%。

三、存在的问题及改进措施

（一）存在的问题

2023年我校进修培训项目积极发挥党校干部培训主渠道主阵地作用，在提高培训质量，推进教学改革，提升干部素质上取得明显成效。但在项目绩效管理、组织管理等方面仍然存在个别问题，比如宝安区数字经济高质量发展专题研讨班实际参训人数少于计划培训人数。

（二）原因分析

关于宝安区数字经济高质量发展专题研讨班实际参训

人数少于计划培训人数的问题，是因为培训时间临近年底，工学矛盾较前期突出，因此调训方面存在困难，实际参训人数少于计划培训人数。

（三）改进措施

关于宝安区数字经济高质量发展专题研讨班实际参训人数少于计划培训人数的问题，下一步将加强与部门的沟通，科学做好培训班次统筹，提高工作前瞻性，尽量协调各方矛盾，按既定目标办好班次。